

印度尼西亚

以下内容对“儿童权利与商业地图集”中的数据进行了简要分析。为了全面了解企业活动对儿童权利的影响，我们建议所有企业参阅相关的[行业指南](#)并进行[尽职调查](#)。

印度尼西亚大约有 8900 万儿童，是世界上儿童人口第四多的国家。印度尼西亚还是东南亚最大的经济体，该国的儿童受益于几十年来的经济发展和减贫工作。1990 年，印度尼西亚批准了《儿童权利公约》，并于 2004 年设立了国家儿童保护委员会，以判断、评估和监测儿童权利状况并纠正侵犯儿童权利行为。

然而，关于儿童状况的数据并不总能被广泛收集。对企业而言，缺乏可用的数据再加上该国 17500 多个岛屿的地理环境所带来的挑战使得尊重儿童权利和开展人权尽职调查可能成为一项艰巨的任务。由于国家幅员辽阔、文化多样，国家总体的数据趋势往往不能反映地区和数千个民族之间的巨大差异。因此，印度尼西亚儿童所面临的主要挑战因区域而异，但主要是贫困和获取基本服务的机会有限，尤其是在偏远和服务不足的地区。

2017 年，国家人权委员会发布了[《商业与人权国家行动计划建议》](#)。该建议认为企业在尊重人权中，应该特别关注儿童权利。该计划预计将于 2019 年 12 月最终通过。

工作场所

印度尼西亚在[工作场所的儿童权利指数](#)中属于[“应当加强尽职调查”的类别](#)。印度尼西亚法律框架健全，禁止使用童工并为父母以及照顾者提供体面的工作条件。工作场所内的最大风险反映在评估体面工作、童工、政府执法能力的执行和结果的指标上。

童工

在《消除童工国家行动计划》和《加快印度尼西亚消除童工的路径》中，印度尼西亚的目标是至 2020 到 2022 年消除童工劳动。印度尼西亚政府批准了国际劳工组织关于准予就业最低年龄公约（第 138 号）和关于禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约（第 182 号）。法定的最低就业年龄为 15 岁，并且国家法律禁止一系列被列为最恶劣形式童工劳动的工作条件。童工问题由几个部委进行监测，包括人力资源部、社会事务部社会康复局、妇女作用与儿童保护国务部以及海洋渔业部。

虽然统计数据已经过时，但童工在印度尼西亚仍是一个众所周知的突出问题。2009 年印度尼西亚关于童工调查的最新数据显示，[有 300 多万儿童（5 至 17 岁）从事童工劳动](#)。大约 4.6% 的 5 至 14 岁儿童和 6.9% 的 5 至 17 岁儿童从事童工劳动，其中 13.4% 的 15 至 17 岁儿童从事危险工作。农村地区 5 至 17 岁儿童的童工率（8.2%）显著高于城市地区（4.5%）。

然而，这些全国性的统计数据掩盖了巨大的地区差异。2011 年在巴布亚省和西巴布亚省选定的地区内进行调查发现，5 至 14 岁儿童的童工率分别高达 [36%](#)和 [27%](#)。在儿童的就业去向数据中，农业部门所占比例最大（占总就业的 58%），其次是服务业（27%）和制造业（7%）。

在职产妇和父亲的保护

印度尼西亚政府尚未批准国际劳工组织关于保护生育公约（第 183 号），但国家法律规定了 [3 个月（13 周）的带薪产假](#)。这项权利低于上述公约所规定的 14 周和国际劳工组织关于生育保护建议书（第 191 号）所规定的 18 周标准。在职妇女在整个带薪休假期间都享受工作保护。

产假时间短和雇主支持不足是影响在职妇女母乳喂养率的主要障碍。在印度尼西亚，[42% 的婴儿在出生后的前六个月由母乳喂养](#)，这符合世界卫生组织和联合国儿童基金会的指南，并且这一数据略高于 41% 的全球平均水平。除了提供每天两次 30 分钟的哺乳休息外，企业还需要为护理人员提供专门的哺乳室。

根据[国际劳工组织的数据](#)，实际上只有不到 9% 的马来西亚妇女享受产假中的薪酬福利，很大程度上是由于非正规就业的比例很高。根据世界银行的数据，[非农业就业人口中近 85% 是从事非正式经济活动的](#)。如果没有足够的带薪产假，在职母亲可能无法为其家庭提供适当的生活水平，并可能使她们不得不在自身和婴儿未做好准备前返回工作岗位。

印度尼西亚法定的[陪产假只有两天](#)，不过政府雇员现在可以选择休一个月的带薪陪产假。

为父母和照顾者提供体面工作

体面的工作条件对于父母为子女提供适当的生活水平而言至关重要。其中，父母的保护尤其对于他们为子女提供适当生活水平、支持子女健康、成长和福祉而言至关重要。

印度尼西亚每周的标准工作时间是 40 小时。根据国际劳工组织的数据，实际上国内[每周的平均工作时间是 39.6 小时](#)。最低工资标准是由地方政府规定的，从明古鲁的 204 万印尼盾（141 美元）到雅加达的 394 万印尼盾（279 美元）不等。政府最近颁布了一项法案要求每年提高最低工资标准，并将通货膨胀率和国内生产总值增长率考虑在内。尽管如此，印度尼西亚的平均月工资仍是亚洲最低的（[每月 450 美元](#)）。

市场

印度尼西亚在[市场的儿童权利指数](#)中属于[“应当加强尽职调查”](#)的类别。最大的风险是关于营销和网络虐待或剥削的法律漏洞，以及在为儿童制定产品安全标准方面的努力不足。

网络安全

印度尼西亚批准了《儿童权利公约关于买卖儿童、儿童卖淫和儿童色情制品问题的任择议定书》。同时，印度尼西亚也是[“We Protect 全球联盟”](#)的成员。“We Protect 全球联盟”是一项致力于在国家内和全球范围内采取行动从而制止对儿童的网络性剥削的国际运动。

印度尼西亚的法律保护儿童免受网络色情内容的侵害。国家法律禁止拥有任何形式的色情制品，包括儿童色情内容和利用计算机帮助犯罪。虽然互联网服务提供商没有被要求报告此类情况，但他们有义务屏蔽含有色情内容的网站。

针对儿童的营销广告

印度尼西亚的法律禁止烟草和酒精产品的广告，从而限制儿童接触有害营销。但是，没有任何法律规定明确限制向儿童进行营销。印度尼西亚没有广告或自我监管的机构，但有一项[针对儿童营销](#)的《关于广告的道德和实践准则》”。

由于向儿童和家长销售高脂肪、高盐和高糖食品，印度尼西亚的肥胖水平不断上升。根据世界卫生组织最新数据，2016 年有 15.4% 的 5 至 19 岁儿童和青少年超重，而 2006 年时的数据仅为 8.6%。尽管印度尼西亚是亚洲肥胖率最低的国家之一，但国内的肥胖率有所上升。导致这一现象的部分原因是[政府缺乏减少不健康饮食的政策](#)，因此未来几年肥胖率可能将继续上升。所以食品和饮料业企业应当确保在尽职调查中纳入限制向儿童、青少年和家长营销高脂肪、高盐和高糖食品的行为。

印度尼西亚[采取了许多法律措施以执行《国际母乳代用品销售守则》](#)。该守则的实施能够促使国内纯母乳喂养率达到全球平均水平（41%）。2006 年，政府数据显示国内 42% 的婴儿在出生后的初六个月受纯母乳喂养，而这一行为符合世界卫生组织和联合国儿童基金会的指南。

社区与环境

印度尼西亚在[社区和环境的儿童权利指数](#)中属于“[应当加强尽职调查](#)”的类别。最大的风险来自于法律框架项下的关于《儿童权利公约》的国内法化以及环境保护。

社区与政府努力实现儿童权利

印度尼西亚在实现受教育权方面取得了进步，但在提供包容度强和普遍的教育机会方面仍面临重大挑战。在印度尼西亚，小学和初中教育是对所有儿童（1 至 9 年级）的义务教育，由政府免费提供。自 2016 年起，政府计划实施 12 年的免费义务教育。然而，由于教育系统的分权，教育工作的进展取决于于省级和区级政府。最新数据显示，国内的小学净入学率超过 [91%](#)，初中净入学率超过 [77%](#)。在儿童权利教育指数中，印尼得分为 0.912/1（第 68 位），这也反映了印度尼西亚所面临的上述挑战。

该国在卫生成果方面也取得了进步，尽管仍然还有许多需要完善之处。自 2014 年以来，政府一直致力于推出世界上最大的国家健康保险计划（Jaminan Kesehatan Nasional），该计划已扩大到覆盖超过 80% 的人口。预计该计划将帮助印度尼西亚在若干关键卫生指标方面取得进步。例如，[该国的疫苗覆盖率为 82%](#)，但仍低于世界卫生组织的目标。印度尼西亚[儿童权利健康指数的 0.656/1 分（第 116 名）](#)，这也反映了该国改善健康状况的必要性。

自然灾害和冲突

由于自然灾害和暴力所造成的流离失所会增加受影响儿童面临健康风险、教育中断、流离失所和与家人分离时的脆弱性。

印度尼西亚容易遭受自然灾害，尤其是地震、洪水、海啸和飓风。在关于人道主义危机和灾害的风险指数——风险管理指数中，[印度尼西亚的自然灾害风险得分为 7.8/10](#)，尤

其是海啸风险得分为 9.6/10。全球境内流离失所报告估计，2018 年有 [85 万人因自然灾害而流离失所](#)。

印度尼西亚的部分地区（例如巴布亚地区）的暴力和冲突也造成儿童和家庭流离失所。全球境内流离失所报告估计，2018 年有 [4500 人因自然灾害而流离失所](#)。

进一步阅读

[联合国儿童基金会印度尼西亚代表处](#)

联合国儿童基金会印度尼西亚代表处，[2016 年印度尼西亚的棕榈油业和儿童报告](#)

联合国儿童基金会，[2017 年世界儿童现状](#)